

DUREE :

Variable en fonction du besoin et d'un maximum de 24h

POUR QUI ?

Tout public

MODALITE DU BILAN :

En présentiel et/ou en distanciel en fonction des besoins

MODALITES D'EVALUATION :

Définis lors de la phase préliminaire

PRIX DU BILAN DE COMPETENCES :

3150 € / 18H

ACCESSIBILITE AUX PSH :

Pour les personnes porteuses de handicap, n'hésitez à nous contacter pour échanger ensemble

LIEU DE LA FORMATION* :

A distance ou en présentiel 5 allée des acacias 33700 MERIGNAC

(*) Permet la confidentialité des échanges

CONTACT :

sophie.beaufour@creativcoach.fr
06.15.20.69.85

Coach professionnel : BEAUFOUR Sophie

Mes engagements : Respect du principe de neutralité, de la confidentialité et du consentement du bénéficiaire

OBJECTIFS GENERAUX

Analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et motivations

Définir son projet professionnel et le cas échéant un projet de formation

Utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière

➔ Les objectifs seront personnalisés en fonction du bénéficiaire et de son parcours individuel

MODALITES PEDAGOGIQUES

Accompagnement 100 % individuel, adapté au profil et au rythme du bénéficiaire. Séances en présentiel ou visioconférence, appuyées par des outils numériques. Supports : questionnaires, grilles d'analyse, exercices de projection, documents de synthèse. Assistance technique et pédagogique disponible pendant toute la durée du parcours.

PROGRAMME

Type de parcours individualisé selon les objectifs individuels

Phase 1 – Préliminaire
Identifier les besoins, attentes et enjeux du bénéficiaire.
Définir les objectifs du parcours et les indicateurs de réussite.
Poser le cadre de confidentialité et la méthodologie.
Livrables : contrat, calendrier prévisionnel, diagnostic de départ.
Phase 2 – Investigation approfondie
Explorer le parcours professionnel et les leviers de réussite.
Identifier les compétences clés, techniques et comportementales.
Clarifier les valeurs, motivations et aspirations.
Renforcer la posture de leader et le discours professionnel.
Explorer les pistes de transition et évaluer leur faisabilité.
Méthodes et outils : Outils de storytelling, test de personnalité, cartographie de compétences, analyse de leadership, veille sectorielle, outils de personal branding.
Phase 3 – Conclusion et projection
Consolider les apprentissages et le projet professionnel.
Élaborer un plan d'action clair et réaliste.
Travail sur la communication professionnelle et la mise en valeur du profil dans une perspective de transition ou d'évolution.
Remettre la synthèse confidentielle. Livrables : dossier de synthèse, plan d'action. Accompagner la mise en oeuvre du projet. entretiens de suivi à 3 mois 6 mois.

Le bilan de compétences est dispensé toute l'année, contactez-moi pour envisager la période la plus propice