

DUREE :

Variable en fonction du besoin et d'un maximum de 24h

POUR QUI ?

Tout public

MODALITE DU BILAN :

En présentiel et/ou en distanciel en fonction des besoins

MODALITES D'EVALUATION :

Définis lors de la phase préliminaire

PRIX DU BILAN DE COMPETENCES :

2000 €

ACCESSIBILITE AUX PSH :

Pour les personnes porteuses de handicap, n'hésitez à nous contacter pour échanger ensemble

LIEU DE LA FORMATION* :

A distance ou à Dompierre Sur Mer

(*) Permet la confidentialité des échanges

CONTACT :

happydeclic@gmail.com
06.77.62.21.27

Coach professionnel : LEPAN CELINE

Mes engagements : Respect du principe de neutralité, de la confidentialité et du consentement du bénéficiaire

OBJECTIFS GENERAUX

Analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et motivations

Définir son projet professionnel et le cas échéant un projet de formation

Utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière

➔ Les objectifs seront personnalisés en fonction du bénéficiaire et de son parcours individuel

MODALITES PEDAGOGIQUES

entretiens interactifs, guide de réflexion, auto-évaluation de la personnalité, questionnaire de motivation SISEM, photo langage, jeux, accès à la plateforme Parcoureo...

PROGRAMME

Type de parcours individualisé selon les objectifs individuels

Le bilan de compétences se déroule en 3 phases :

1ère phase du bilan, la phase préliminaire :

- Analyse de la demande et des objectifs de la prestation.

- De déterminer le format le plus adapté à votre situation et à vos besoins.

Définir conjointement le cadre des rencontres et les étapes du bilan. 2ème phase, la phase d'investigation en 3 étapes : 1. Revisiter le parcours, l'histoire professionnelle, la situation actuelle. 2. Identifier les valeurs, motivations, moteurs et centre d'intérêts, besoins, traits de personnalité, compétences. 3. Le projet :- Identifier les pistes de métiers et emplois, s'informer, rencontrer des professionnels.- Repérer les éléments de votre expérience transférables aux nouvelles situations professionnelles envisagées.- Identifier les atouts pour aboutir et les axes à développer, les besoins de formation, mettre en valeur ses compétences. 3ème phase, la phase de conclusion :

- Définir les étapes pour aboutir dans le projet

- Donner des axes d'actions

- Travail sur un document de synthèse du bilan remis en dernière séance.

- Planifier un entretien de suivi en fonction de vos projets

Un RDV de suivi est proposé 6 mois après la prestation afin de faire le point sur les avancées.

Le déroulement :

Le bilan de compétences est dispensé toute l'année, contactez-moi pour envisager la période la plus propice