

DUREE : 15H

POUR QUI ?

TOUT PROFESSIONNELS

MODALITE DE LA FORMATION :

☒ En présentiel☐ En distanciel

MODALITES D'EVALUATION :

Questionnaire d'auto-évaluation
Echanges avec vérifications
régulières des apports en
fonction des besoins et attentes

PRIX DE LA FORMATION :

2160

ACCESSIBILITE AUX PSH :

Pour les personnes porteuses
de handicap, n'hésitez à nous
contacter pour échanger
ensemble

LIEU DE LA FORMATION :

A définir avec le client

CONTACT :

Amélie AGBO
06 68 44 03 23
contact@mpjcoaching.com

Intitulé : Formation individuelle : Affirmer son leadership dans son poste

Intervenant : AGBO AMELIE

PREREQUIS

AUCUN

OBJECTIFS GENERAUX

Clarifier ce qu'est le leadership, évaluer son rapport au management Evaluer son image face aux autres et identifier ses modes de fonctionnement Communiquer et assumer son leadership dans un poste de coordination
Savoir se positionner dans ses missions avec des outils pratiques et expérimentiels

MODALITES PEDAGOGIQUES

centrée sur les besoins de la bénéficiaire, créer un espace pour déployer les ressources dans le poste et élaborer des réponses en fonction des situations professionnelles, proposer des repères pour se positionner, document explicatif pour les apports théoriques, entretiens, questionnements- Questionnaires, tests, outils de réflexion, auto-évaluation- Scénarii- Grille d'analyse

PROGRAMME

Etape N°1 - 2 heures :
- Faire connaissance (approche, formation, intervenante, organisation)
- Exposer de la situation et des attentes de la bénéficiaire
- Définir, ajuster et fixer les objectifs de la formation en fonction besoins remontés par la bénéficiaire
- évaluer les acquis
- apports sur la définition du leadership
Etape N°2 : 5 x 2 heures :
- Identifier les éléments clés du leadership, de l'affirmation de soi
- Décoder les modes de fonctionnement, les ressources, les pièges (soi et les autres)
- Comprendre et utiliser ses propres mécanismes d'efficacité,
- Composer et acquérir une boîte à outils par l'expérience grâce des mises en pratiques en session et inter-sessions
Etape N°3 : 2 heures :
- Définir un plan d'actions réalistes pour utiliser, ajuster la boîte à outils
- Evaluer les acquis en fin de formation
Etape N°4 : 2 heures :
- Avancement des actions réalisées, freins rencontrés
- Vérifier l'apport de la formation
- Compléter, ajuster les apports en fonction des besoins et freins identifiés par la bénéficiaire lors de ces mises en action.

Formation sur mesure à la demande du client

La formation est dispensée toute l'année, contactez-moi
pour envisager la période la plus propice pour vous et vos
équipes