

OFFRE DE BILAN DE COMPETENCES

DUREE :

Variable en fonction du besoin et d'un maximum de 24h

POUR QUI ?

Tout public

MODALITE DU BILAN :

En présentiel et/ou en distanciel en fonction des besoins

MODALITES D'EVALUATION :

Définis lors de la phase préliminaire

PRIX DU BILAN DE COMPETENCES :

3300 euros TTC

ACCESSIBILITE AUX PSH :

Pour les personnes porteuses de handicap, n'hésitez à nous contacter pour échanger ensemble

LIEU DE LA FORMATION* :

A définir

(*) Permet la confidentialité des échanges

CONTACT :

Marie-Christine FEZZANI
06 28 19 08 62

mariechristinefezzani@yahoo.fr

Coach professionnel : Marie-Christine FEZZANI

Mes engagements : Respect du principe de neutralité, de la confidentialité et du consentement du bénéficiaire

OBJECTIFS GENERAUX

Analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et motivations

Définir son projet professionnel et le cas échéant un projet de formation

Utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière

➔ Les objectifs seront personnalisés en fonction du bénéficiaire et de son parcours individuel

MODALITES PEDAGOGIQUES

Processus collaboratif et interactif, impliquant activement le consultant, avec des outils comme Talentoday, des tests de compétences, des visualisations, et l'ikigai pour approfondir la compréhension de soi et de ses objectifs.

PROGRAMME

Type de parcours individualisé selon les objectifs individuels

Phase préliminaire : Cette étape permet de clarifier les attentes et besoins du consultant, de déterminer le format le plus adapté et de définir les modalités de déroulement.
Phase d'investigation : Une série d'outils et de méthodes sont utilisés pour analyser les compétences, aptitudes et motivations. Cela inclut des tests psychométriques, l'analyse SWOT, des entretiens semi-directifs, et la construction d'un portfolio de compétences. Phase de conclusion : Les résultats de l'investigation sont synthétisés pour élaborer un projet professionnel ou de formation, et définir des stratégies d'utilisation des atouts identifiés pour la négociation d'un emploi ou une évolution de carrière.
Phase de suivi à 6 mois :- Evaluer l'efficacité du bilan de compétences.- Faire le point sur la réalisation du projet.
- Apprécier l'impact du bilan sur la carrière.- Recenser les difficultés de mise en œuvre et définir des actions correctives.

Le bilan de compétences est dispensé toute l'année, contactez-moi pour envisager la période la plus propice