



## CHARTRE DES VALEURS ET D'ENGAGEMENTS

LA DEMARCHE DE NOS STRUCTURES S'INSCRIT EN REFERENCE AUX CONCEPTS DE RESPONSABILITE SOCIALES ET SOCIETALES ET DE DEVELOPPEMENT DURABLE ET SE VEUT CONFORME AUX EXIGENCES DE L'ECONOMIE SOLIDAIRE A SAVOIR :

- ✓ CREER DES RELATIONS QUI SOIENT « GAGNANT-GAGNANT » POUR LES MEMBRES, LES USAGERS, LA STRUCTURE ET LES ENTREPRISES PARTENAIRES ET MUTUELLEMENT BENEFIQUES;
- ✓ ASSURER LA TRANSPARENCE ECONOMIQUE ET FINANCIERE, EN PROPOSANT DES FRAIS DE GESTION OU D'USAGE RAISONNABLES;
- ✓ RESPECTER SCRUPULEUSEMENT LES REGLES DE LA CONCURRENCE TANT EN INTERNE QU'EN EXTERNE ET S'INTERDIRE DE SUBIR OU DE PRATIQUER LA CORRUPTION;
- ✓ PRATIQUER LE PARTAGE D'EXPERIENCE ET DEVELOPPER LE RESEAU DE CONSULTANTS;
- ✓ COOPTER LES NOUVEAUX ADHERENTS DANS UN SOUCI D'AMELIORATION CONTINUE;
- ✓ RESPECTER LES REGLES DE CONFIDENTIALITE EN INTERNE ET EN EXTERNE DANS TOUTES LES MISSIONS EFFECTUEES DANS LES ENTREPRISES;
- ✓ PERMETTRE A CHACUN DE REALISER SON PROJET PERSONNEL EN S'INTERDISANT DES RELATIONS « D'EXCLUSIVITE » AVEC NOS STRUCTURES;
- ✓ ACCOMPAGNER LES PORTEURS DE PROJETS EN LEUR METTANT A DISPOSITION DES MOYENS HUMAINS ET TECHNIQUES POUR FACILITER LA CREATION D'ENTREPRISE;
- ✓ FACILITER LA CONCILIATION VIE PROFESSIONNELLE - VIE PERSONNELLE EN DEVELOPPANT LE TELETRAVAIL EN INTERNE COMME EN EXTERNE;
- ✓ PRATIQUER LA MUTUALISATION DE MOYENS DANS UN SOUCI D'OPTIMISATION ET DE PERFORMANCE
- ✓ RESPECTER L'ENVIRONNEMENT ET AGIR TANT AU NIVEAU SOCIAL QUE SOCIETAL.

L'ENSEMBLE DES MEMBRES ET DES USAGERS S'ENGAGE A RESPECTER CETTE CHARTRE DE VALEURS, CONTRIBUE A SA MISE EN ŒUVRE ET A SA PROMOTION AUPRES DES CLIENTS ET PARTENAIRES.

LE PRESIDENT

RECONNUE  
ORGANISME D'INTERET GENERAL



TRAVAIL EN TEMPS PARTAGE



PORTAGE SALARIAL



CO-WORKING



COACHING & RELOOKAGE